



AJUNTAMENT D'OSOR
La Selva

DECRET D'ALCALDIA 48/2014

Assumpte: Contractació d'una persona en situació d'atur per treballar a la categoria de peó de brigada municipal. Projecte Acció Social.

Vista la subvenció concedida per la Diputació de Girona dins del projecte d'Acció Social per a promoure l'ocupació laboral de persones en risc d'exclusió social.

Vista la necessitat de convocar, amb la màxima urgència, el procés selectiu corresponent per portar a terme la contractació esmentada.

Aquesta Alcaldia Presidència, en ús de les seves atribucions que li confereix l'article 53 del Rel Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, en data d'avui,

DISPOSA

1r.- CONVOCAR, per màxima urgència, el procés selectiu per a la contractació d'un peó (durant un mes) per a la brigada d'obres, i neteja, mitjançant contractació laboral temporal (contracte d'interinatge), en jornada laboral de 20 hores setmanals, de conformitat amb el que disposen els articles 55 i següents de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

2n.- DETERMINAR les condicions i requisits per a poder optar a la selecció. Per prendre part en el procés selectiu és necessari que els aspirants reuneixin, en la data de finalització del termini de presentació de sol.licituds, les següents condicions fixades a l'article 56 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, amb les següents especificacions:

- a) Tenir nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea, en els termes que estableix la Llei 17/1993, de 23 de desembre, sobre l'accés a determinats sectors de la funció pública de les persones amb nacionalitat dels estats membres de la Unió Europea o la de qualsevol d'aquells Estats als que, en virtut de Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en que aquesta s'hagi definit en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. També s'estarà al que disposa l'article 10.3 de la L.O. 4/2000, d'11 de



AJUNTAMENT D'OSOR

La Selva

- gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració, modificada per la L.O. 8/2000.
- Estar inclosa dins de la relació de persones en risc d'exclusió social o que les seves circumstàncies estiguin incloses en el projecte d'Acció Social d'Osor presentat a la convocatòria de la Diputació de Girona.
 - Haver complert l'edat de 16 anys en la data d'acabament del termini assenyalat per a la presentació de sol.licituds.
 - No estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques ni estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució ferma, del servei de cap administració pública. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'empleat públic.
 - Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques que li puguin ser encomanades. S'entén referit a no patir cap malaltia ni deficiència física que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la plaça a proveir.

3r.- INCLOURE com a criteris de selecció els que a continuació s'especifiquen:

Entrevista:

Consistirà en la realització d'una entrevista amb l'objecte de comprovar i valorar els mèrits i capacitats al·legats pels aspirants, que siguin adients per a desenvolupar el lloc de treball convocat, a fi de determinar la major adequació de la persona al lloc de treball.

Aquesta entrevista pot incloure una prova valorada per determinar la idoneïtat dels aspirants. Es procurarà que la prova es desenvolupi amb criteris puntuats de forma objectiva i prèviament acordats pel tribunal o òrgan de selecció

Prioritats:

- Estar en situació d'atur en el moment de presentar la documentació.
- Persones desocupades de llarga durada que ja han esgotat totes les prestacions que proporciona l'administració.
- Persones de més de 45 anys que estan desocupades.
- Persones amb escassa formació i/o absència d'aquesta
- Col·lectiu de joves que no tenen possibilitat d'accedir a ofertes laborals tecnificades per la falta de formació.



AJUNTAMENT D'OSOR
La Selva

El tribunal podrà disposar, si ho considera necessari, que l'entrevista es complementi amb un test professional, el qual guardarà una connexió directa amb els mèrits i capacitats que es volen avaluar i tindrà una estreta relació amb les característiques específiques del lloc convocat. El test professional contindrà qüestions relacionades amb les funcions del lloc convocat i rellevants per valorar la capacitat professional requerida i la idoneïtat del candidat/ta respecte del lloc de treball convocat.

El resultat es farà públic el mateix dia en que s'acordi i serà exposat en el tauler d'edictes i a la plana web de la Corporació.

4t.- FIXAR la data màxima de presentació d'instàncies el dia 12 de setembre de de 2014.

Es donarà publicitat de la persona escollida al tauler d'edictes de la Corporació i se'n donarà publicitat a través de la plana web de l'Ajuntament.

5è.- FIXAR com a data per a realitzar el procés selectiu el dia 15 de setembre de 2014 a les 17 hores a la Casa de la Vila.

6è.- DONAR PUBLICITAT de la convocatòria de selecció a través del taulell d'edictes i de la plana web de l'Ajuntament d'Osor.

Osor, 4 de setembre de 2014.

L'Alcalde,

El Secretari,

Isidre Font i Corominas

Pere Serrano Martin